



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

заместитель директора Департамента условий и охраны труда
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
Сергеев Петр Сергеевич





С 1 января 2014 г. введен единый универсальный инструмент оценки условий труда на рабочих местах – СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

**Принят Федеральный закон
от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной
оценке условий труда»**



ФОРМИРОВАНИЕ НОРМАТИВНОЙ ПРАВОВОЙ БАЗЫ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

Принято 4 постановления Правительства Российской Федерации и 16 приказов Минтруда России, требуется принятие 12 приказов Минтруда России, обеспечивающих:

формирование
единых процедур
проведения
специальной оценки
условий труда

установление
порядка допуска к
деятельности по
проведению
специальной оценки
условий труда

формирование
профессионального
сообщества
экспертов

учет особенностей
проведения
специальной оценки
условий труда в
организациях
отдельных видов
деятельности
(подземные работы,
воздушный и
морской транспорт,
медицина)



МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА



Методика проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по ее заполнению, утверждены приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н



ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Работодатель (председатель комиссии),
его представители,
включая специалиста по охране труда

**Комиссия по проведению
специальной оценки условий труда**

Представители профсоюза или иного
представительного органа работников
(при наличии)

НОВОЕ:
Представители
(эксперты) организации,
проводящей
специальную оценку
условий труда в
комиссию по
проведению
специальной оценки
условий труда **НЕ ВХОДЯТ**



ЭТАПЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

НОВОЕ !

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

Отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

Оформление результатов проведения специальной оценки условий труда



ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА



Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядок формирования и ведения реестра деклараций, утверждены приказом Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н



ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

Оформляется в порядке,
установленном Минтрудом
России

Реестр деклараций
соответствия условий труда

Ведет Роструд

Декларация соответствия
условий труда

Внеплановая специальная оценка
условий труда

Срок действия
декларации 5 лет

Прекращение действия
декларации

Продление срока
действия декларации
еще на 5 лет

ДА

НЕТ

С работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, происшедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов



ПОРЯДОК ПЕРЕДАЧИ СВЕДЕНИЙ О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА



Порядок передачи результатов проведения специальной оценки условий труда, утверждены приказом Минтруда России от 3 июля 2014 г. № 436н



ПОРЯДОК ПЕРЕДАЧИ СВЕДЕНИЙ О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

До 1 января 2016 г.

Сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда передаются в Роструд и автоматизированную систему анализа и контроля в области охраны труда

С 1 января 2016 г.

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА УЧЕТА РЕЗУЛЬТАТОВ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**



ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ



Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на работах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке установленном соответствующим техническим регламентом, утверждена приказом Минтруда России от 5 декабря 2014 г. № 976н

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

При применении работниками эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда
на одну степень

Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении СИЗ

Снижение класса (подкласса) условий труда **более, чем на одну степень** по согласованию с территориальным органом **Роспотребнадзора**



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА



Порядок проведения государственной экспертизы условий труда, утвержден приказом Минтруда России от 12 августа 2014 г. № 549н

ЭКСПЕРТИЗА КАЧЕСТВА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

В рамках государственной экспертизы условий труда, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации

по заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков

Платно

по представлению Роструда или его территориальных органов в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований в области специальной оценки условий труда

Бесплатно

Споры

Минтруд России
(с учетом требований Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»)



ДОПУСК НА РЫНОК УСЛУГ В ОБЛАСТИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА



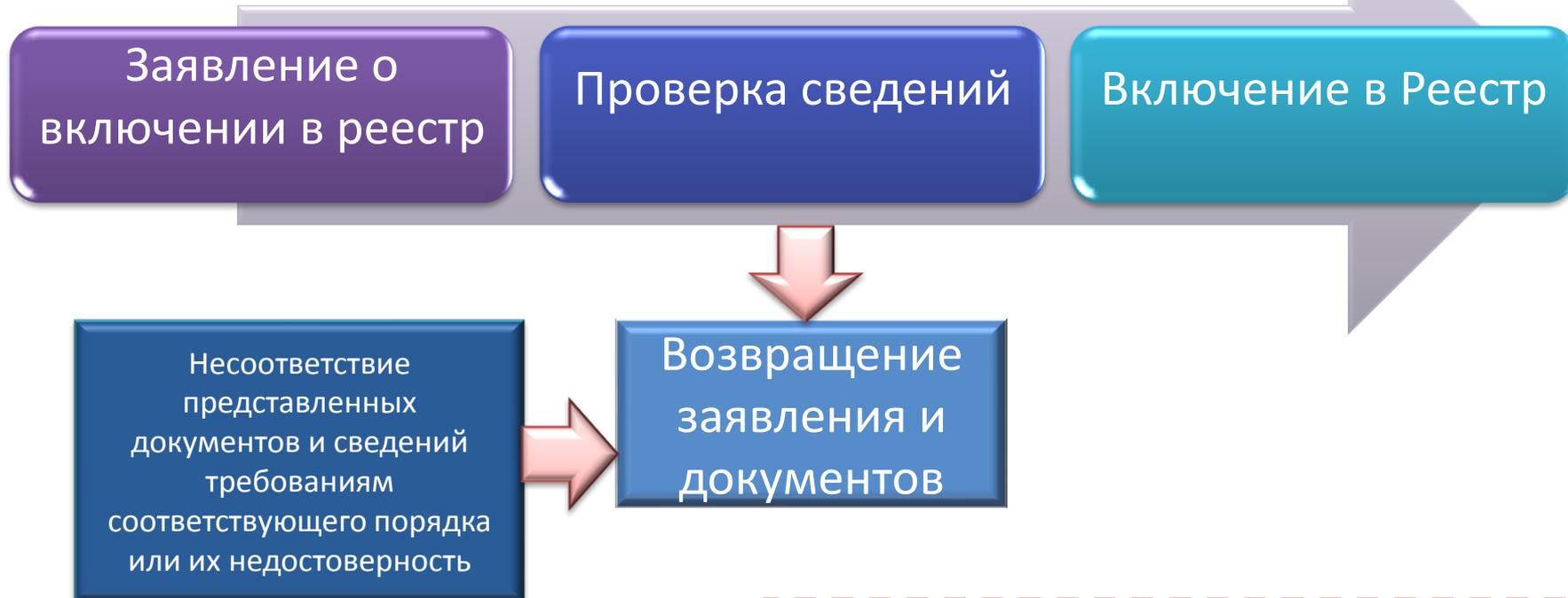
Порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения их деятельности, а также формирования и ведения реестра, утвержден **постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г. № 599**

ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОВОДЯЩИЕ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА

- не менее 5 экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям, аттестуемых Минтрудом России
- один из уставных видов деятельности – проведение специальной оценки условий труда
- испытательная лаборатория (центр), аккредитуемая Росаккредитацией



РЕЕСТР ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА



Приостановление деятельности:

- административное приостановление деятельности организации
- приостановление деятельности лаборатории

Исключение из Реестра:

- прекращение деятельности организации;
- прекращение срока действия аттестата аккредитации без получения нового;
- прекращение срока действия, либо аннулирование сертификатов экспертов

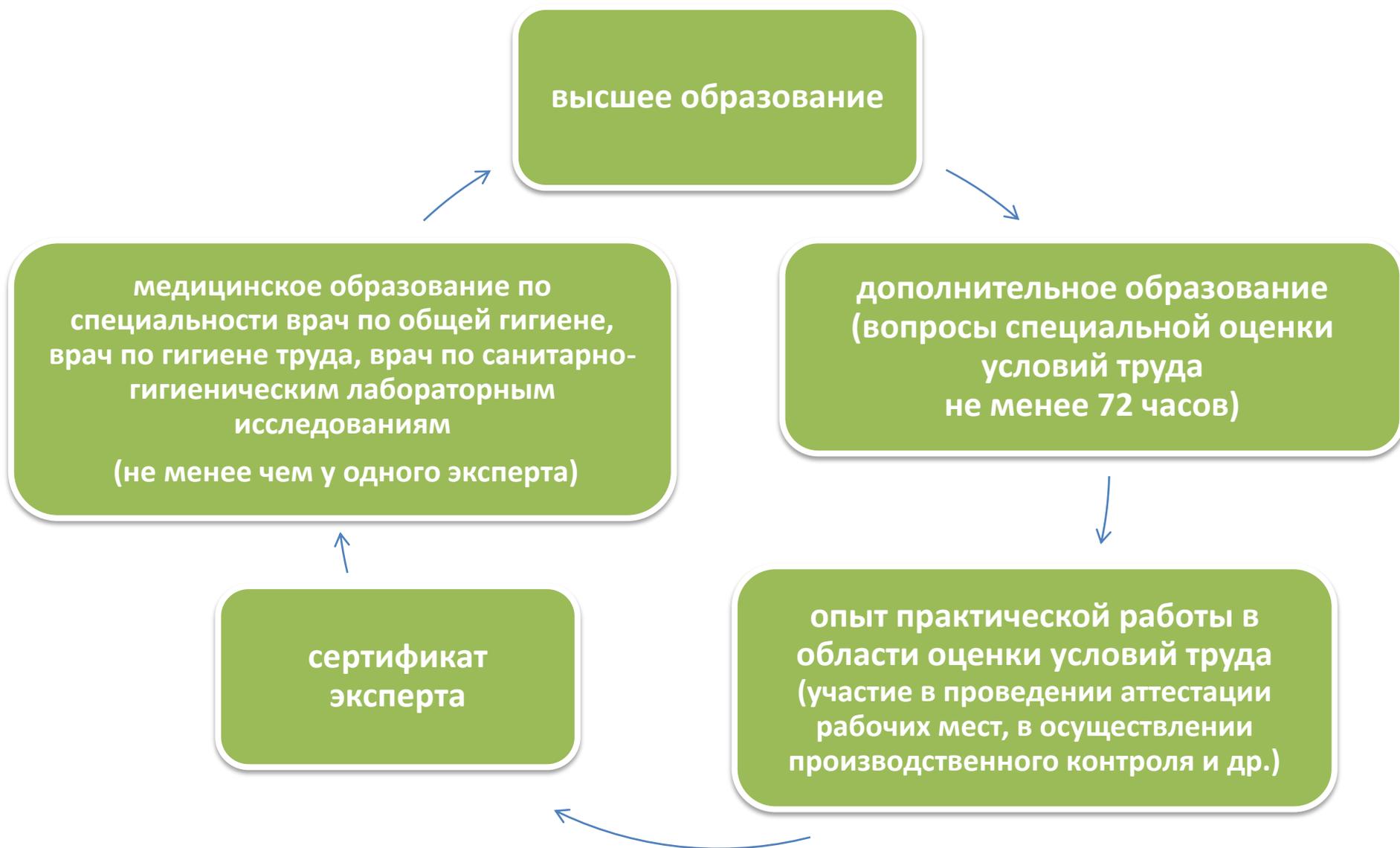


ДОПУСК НА РЫНОК УСЛУГ В ОБЛАСТИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА



Порядок аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования, утвержден **постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июля 2014 г. № 614**

ТРЕБОВАНИЯ К ЭКСПЕРТАМ



АТТЕСТАЦИЯ НА ПРАВО ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Регистрация заявления и комплекта документов, представленных заявителем, в Минтруде России

Рассмотрение заявления и принятие решения

Уведомление о допуске к аттестационному испытанию с указанием даты, времени и места его проведения

Уведомление об отказе в аттестации

Аттестационное испытание
(дистанционное тестирование на базе Государственных инспекций по труду а субъектах Российской Федерации)

не более
3-х попыток

Удовлетворительный
результат

Неудовлетворительный
результат

Оформление сертификата эксперта

Уведомление об отказе в аттестации

Внесение сведений об эксперте в Реестр экспертов

В случае несогласия с
результатами

Комиссия по рассмотрению
апелляций на результаты аттестации
(при Минтруде России)

Повторная подача
заявления

Обжалование
(в досудебном и
судебном порядке)

ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Организации, ранее аккредитованные в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, **сохраняют свои права и обязанности** в таком качестве, включая возможность проведения специальной оценки условий труда, до истечения срока действия имеющихся аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих организаций, но не позднее 31 декабря 2018 года

Организации, ранее аккредитованные в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, срок действия аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) которых истекает в 2014 году, **вправе проводить специальную оценку условий труда без учета требований законодательства о специальной оценке условий труда по экспертному составу** организаций до 31 декабря 2014 года



ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Обязанности экспертов организаций, сохраняющих свои права и обязанности в области оценки условий труда после вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда», вправе выполнять лица, работающие в этих организациях по трудовому договору и допущенные к работе в испытательных лабораториях (центрах)



НЕЗАВИСИМОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЙ И ЭКСПЕРТОВ

НЕДОПУЩЕНИЕ КОНФЛИКТА
ИНТЕРЕСОВ

ОГРАНИЧЕНИЕ КРУГА ЛИЦ,
ПРОВОДЯЩИХ СПЕЦИАЛЬНУЮ
ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА

ДЕНЕЖНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ НЕ
МОЖЕТ БЫТЬ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ
РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ОБЛАСТИ СПЕЦОЦЕНКИ

Должностное лицо

- штраф до 50 тыс. рублей
- дисквалификация до 3 лет

Организация

- штраф до 200 тыс. рублей
- приостановление деятельности до 90 суток

*Изменения в КОАП вступают в силу
с 1 января 2015 года*





Постановление Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей»



До 1 января 2015 года должны быть разработаны
11 приказов Минтруда России

Минтрудом
России
сформированы
10 рабочих
групп

В период с
апреля по
октябрь 2014
года проведено
более 70
совещаний

Утверждены и
подготовлены к
утверждению 3
приказа
Минтруда
России

Завершается
подготовка 4
приказов
Минтруда
России





**ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ МОНИТОРИНГА ПРАКТИКИ
ПРИМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О СПЕЦИАЛЬНОЙ
ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И ПРИНЯТЫХ В РАЗВИТИЕ ЕГО
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ**



МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ МЕТОДИКИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

От 03.04.2014 № ОГ-П12-85пр

Поручение
Заместителя
Председателя
Правительства
Российской
Федерации
О.Ю. Голодец

Приказ Минтруда России
от 22.04.2014 № 270

Создание
рабочей группы
по проведению
мониторинга
реализации
приказа
Минтруда
России от
24.01.2014
№ 33н

Приказ Минтруда России от
07.08.2014 № 546

Утверждена
форма анкеты
для проведения
мониторинга
реализации
приказа
Минтруда
России от
24.01.2014
№ 33н

Представители:

Минтруда России, Роструда,
Роспотребнадзора, Минздрава России, ФНПР, РСПП,
Конфедерации труда России, НИИМТ РАМН, «Опоры России»,
«Деловой России», отраслевых объединений профсоюзов и
работодателей, научных институтов в области охраны труда

МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ МЕТОДИКИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Форма анкеты направлена в органы исполнительной власти по охране труда субъектов РФ, объединения работодателей и профсоюзов, организации, оказывающие услуги по проведению СОУТ, размещена на официальном сайте Минтруда России

- В Минтруд России поступило более 500 предложений по внесению изменений в Методику СОУТ
- Сформулированы предварительные предложения по корректировке приказа Минтруда России от 24.01.2014 № 33н

МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ МЕТОДИКИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Основные проблемные
вопросы, выявленные в
ходе мониторинга
приказа Минтруда
России от 24.01.2014
№ 33н

- Оценка биологического фактора
медицинских учреждениях
- Отсутствие нормативов
освещенности для производственных
помещений
- Оценка напряженности трудового
процесса

МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ МЕТОДИКИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Основные проблемные
вопросы, выявленные в
ходе мониторинга
приказа Минтруда
России от 24.01.2014
№ 33н

- декларировании соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочих местах, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений признаны оптимальными или допустимыми
- недостаточный уровень защиты информации, составляющей государственную и иную охраняемую законом тайну, при ее передаче в составе сведений о результатах специальной оценки условий труда
- недостаточность методик (методов) исследований (испытаний) и измерений, внесенных в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений



Выявление архаичных производств с «грязными» технологиями и устаревшим оборудованием, являющимся источником вредных факторов, и разработка мер по модернизации таких производств



СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА РАБОЧИХ МЕСТ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА КРУПНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ





**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

заместитель директора Департамента условий и охраны труда
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
Сергеев Петр Сергеевич

