

🕒 12:00 - 13:30 📍 Зал 3 📅 четверг, 16 апреля 2015 г.

## Панельная дискуссия

"Добровольная сертификация в области охраны труда: новые возможности для развития системы управления охраной труда"

### РЕЗОЛЮЦИЯ

В Панельной дискуссии «Добровольная сертификация в области охраны труда: новые возможности для развития системы управления охраной труда» приняли участие представители Минтруда России, Общероссийской общественной организации «Всероссийское объединение специалистов по охране труда», ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда», Национальной ассоциации центров охраны труда (НАЦОТ), ООО «УК Группа ГАЗ», ООО «Газпром ВНИИГАЗ», органов по сертификации организаций оказывающих услуги в сфере охраны труда, руководители и специалисты служб охраны труда организаций, представители объединений работодателей, профсоюзов и органов исполнительной власти субъектов РФ.

На заседании Панельной дискуссии рассмотрены вопросы:

- «Сегодня» и «Завтра» добровольной сертификации в области охраны труда в условиях действующего законодательства в области охраны труда;
- О новых возможностях добровольной сертификации в области охраны труда в развитии системы управления охраной труда;

Участники дискуссии отмечают, что добровольная сертификация в области охраны труда действующих систем сертификации: Международный Стандарт Сертификации (ISC), ДС СОТ, СДСОТ, а также сертификация интегрированных систем менеджмента направлены на решение государственных задач по развитию экономики России, повышению качества выпускаемой продукции и услуг, созданию эффективной системы управления охраной труда, что обеспечит снижение производственных рисков и создание безопасных рабочих мест.

Сертификация является одним из инструментов, гарантирующих высокое качество продукции и услуг. Кроме того, это одно из основных условий выхода любого российского предприятия на мировой рынок. Умение постоянно поддерживать свою профессиональную компетентность и высокое качество выпускаемой продукции гарантирует стабильность и надежность партнерских отношений с потенциальными клиентами, в том числе с зарубежными.

Однако развитие систем сертификации менеджмента качества и менеджмента в сфере охраны труда в России происходит недостаточно интенсивно и в значительной мере отстает от экономически развитых государств. Государство слабо стимулирует работодателей к использованию систем добровольной сертификации и к улучшению условий труда. Менее 5% работодателей стимулируются соблюдению требований законодательства в сфере охраны труда через механизмы получения скидок к тарифам ФСС и снижение дополнительных тарифов в ПФР. Основными экономическими стимулами, созданными государством для работодателя остаются штрафы и приостановление деятельности организации за нарушение требований охраны труда.

В тоже время Федеральная инспекция труда (Роструд) создала механизм стимулирования к соблюдению требований законодательства в сфере охраны, гарантируя отмену плановых проверок в течение 5 лет для организаций, получивших «Сертификат доверия работодателю» по

результатам добровольной документальной проверки по определенному перечню требований, регулирующих трудовые отношения, в том числе в сфере охраны труда.

Участники дискуссии отметили, что указанный положительный опыт может получить свое дальнейшее развитие при использовании аналогичного режима отмены проверок по охране труда по результатам добровольной сертификации в сфере охраны труда.

Активизация использования на практике международных стандартов ISO серий 9000 и 14000, OHSAS 18000, развитие отраслевых версий стандартов в области управления качеством создают предпосылки для формирования интегрированной системы менеджмента на предприятиях.

В настоящее время все больше организаций среднего и малого бизнеса осознают важность разработки и внедрения различных систем менеджмента, поскольку это ведет к улучшению качества продукции, контролю экологических рисков, улучшению безопасности труда.

Внедрение международного стандарта OHSAS 18001 – это еще один шаг к успешной деятельности организаций. Стандарт OHSAS 18001:2007 внедрили и сертифицировали десятки тысяч компаний по всему миру. Необходимость сертификации системы менеджмента на соответствие OHSAS 18001:2007 обусловлена доверием к устойчивости менеджмента своих партнеров.

В 2014 году из Трудового Кодекса РФ исключено требование о сертификации работ по охране труда, которая была обязательной. В тоже время взамен не появилось упоминание о добровольных процедурах сертификации, которые позволяют государству и работодателям эффективно решать задачи по снижению профессиональных рисков.

Добровольная сертификация организации работ по охране труда создает новые возможности для развития системы управления охраной труда и направлена на переход от реагирования на страховые случаи постфактум к созданию системы управления профессиональными рисками и сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Внедрение процедур сертификации позволяет развивать систему управления охраной труда при минимальных затратах финансовых средств и времени.

Процедура добровольной сертификации организации работ по охране труда позволяет руководителю организации и службе охраны труда получить независимый аудит системы управления охраной труда и по ее результатам наметить план работы по совершенствованию системы управления охраной труда.

По результатам обсуждения участники дискуссии выработали следующие предложения:

- Отметить положительный опыт Федеральной инспекции труда по выдаче Сертификатов доверия работодателям. С целью развития положительного опыта:

Рекомендовать Минтруду России совместно с Рострудом для снижения нагрузки на бизнес разработать механизм освобождения от плановых проверок работодателей, которые провели добровольную сертификацию в области охраны труда или декларирование соответствия государственным нормативным требованиям, по результатам СОУТ и закрепить указанное предложение в нормативно правовых актах в области охраны труда;

- Рекомендовать Роструду выдавать «Сертификат доверия» только тем работодателям, которые провели добровольную сертификацию в области охраны труда.

- Рекомендовать Минтруду России более широко пропагандировать и стимулировать внедрение стандартов в области охраны труда в организациях и процедуры добровольной сертификации в сфере охраны труда, выработать соответствующие рекомендации работодателям.

- Рекомендовать Минтруду России проводить оценку компетентности специалистов по охране труда в рамках добровольных систем сертификации, на соответствие профессиональному стандарту, с выдачей сертификата специалиста в области его экономической деятельности. Специалисты оказывающие услуги по охране труда должны иметь сертификат специалиста по охране труда.

- Рекомендовать Минтруду России передать функции связанные с аккредитацией испытательных лабораторий по: тяжести трудового процесса, напряженности трудового процесса и травмоопасности Системам добровольной сертификации в области охраны труда.

- Отметить положительный опыт проведения сертификации в добровольных системах Международный Стандарт Сертификации (ISC), ДС СОТ, СДСОТ. В целях подготовки к реализации использования добровольных систем сертификации в механизме освобождения от плановых проверок работодателей по вопросам соблюдения законодательства по охране труда, рекомендовать органам по сертификации указанных систем при проведении сертификации включить в стандарт проверки соответствие требованиям по охране труда, которые предъявляет Государственная инспекция труда при выдаче Сертификата доверия работодателю.

- Отметить положительный опыт ООО «Газпром ВНИИГАЗ» и Группы ГАЗ по разработке отраслевых нормативных и методических документов, направленных на повышение уровня безопасности условий труда, совершенствования системы управления охраной труда и рекомендовать Всероссийскому объединению специалистов по охране труда продолжить организацию обмена опытом по внедрению систем менеджмента в сфере охраны труда на регулярной основе.

Участники дискуссии рекомендуют руководителям организаций и предприятий:

- Для снижения профессиональных рисков внедрять национальные стандарты в сфере охраны труда, в том числе ГОСТ Р 54934-2012, созданный на основе OHSAS18001:2007;

- для снижения затрат на создание и функционирование системы управления охраной труда, предусмотренной ст.212 ТК РФ, использовать процедуру добровольной сертификации в области охраны труда.

Одобрить и принять за основу проект Резолюции. Доработанный текст резолюции направить в Минтруд России, Роструд, а так же поместить данный документ с учетом поступивших предложений на сайтах участников панельной дискуссии. Участникам дискуссии в срок до 24 апреля 2015г. направить организаторам дискуссии (e-mail: [info@vosot.ru](mailto:info@vosot.ru)) имеющиеся предложения по внесению изменений и дополнений в текст Резолюции.